



# Prise de décision en groupe par concertation

Il existe plusieurs modes de décision au sein d'un groupe. La prise de décision autoritaire où seule une personne prend la décision. Celle où une minorité prend la décision pour le reste du groupe. Celle où une majorité est d'accord avec la décision. Où encore à l'unanimité, lorsque l'ensemble des participants sont d'accord. Il est important que le groupe choisisse de lui-même quel mode de décision il souhaite pour un type de décision donné. Cela leur permet de prendre le projet en main et de se l'approprier.

## 1. LA CONCERTATION

Selon nous, il est essentiel que chacun puisse s'exprimer et contribuer à la prise de décision. C'est pourquoi, nous privilégierons la prise de décision par concertation. La concertation implique d'arriver à un consensus non pas via un vote comme à l'unanimité ou un compromis, mais à travers des discussions, voire des négociations au sein du groupe. Ces discussions peuvent se faire de manière très diverse et peuvent prendre plus ou moins de temps en fonction de la taille du groupe et de son hétérogénéité ou homogénéité.

Elles permettent aux personnes d'interagir de manière plus coopérative et de préserver le respect au sein de chacun. En s'écoutant attentivement les uns les autres, le groupe vise à parvenir à des propositions qui fonctionnent pour tout le monde.

Ainsi, cette méthode est beaucoup plus responsabilisante pour l'ensemble des participants. Les personnes sont également plus disposées à respecter et à mettre en pratique un accord auquel elles ont contribué. En effet, si tout le monde est en accord avec une décision, chaque bénévole sera davantage motivé à la réaliser.

## 2. RÈGLES LORS DES DISCUSSIONS :

- Participer activement aux discussions
- Lever sa main avant de parler et attendre son tour
- Ne pas interrompre quelqu'un
- Respecter le point de vue des autres
- Réfléchir avant de prendre la parole (être certain que ce que l'on dit est pertinent pour l'ensemble du groupe) et ne pas accaparer toute la conversation
- Exprimer ouvertement ses désirs (ce que nous voudrions voir se réaliser), et ses besoins (ce que nous devons voir se réaliser pour être capables de soutenir une décision)

- Chercher proactivement des solutions qui incluent tout le monde
- Prendre le temps de discuter pour arriver à la décision
- Faire des pauses régulièrement

## 3. PARVENIR À UN CONSENSUS

Le mouvement Agir pour la Paix a décrit plusieurs étapes pour parvenir à un consensus :

### 1ÈRE ÉTAPE : Introduisez et clarifiez la décision à prendre.

Partagez l'information pertinente. Quelles sont les questions clés à se poser?



### 2ÈME ÉTAPE : Explorez le problème et cherchez des idées.

1. Réunissez les premières pensées et réactions.

Quels sont les problèmes et les pré-occupations de chacun-e?

2. Recueillez les idées pour résoudre le problème; notez-les.

3. Ayez une discussion large et débattiez les idées. Quels sont les avantages et les inconvénients?

Commencez à penser à des solutions concernant les préoccupations des gens.

Éliminez certaines idées et sélectionnez celles à garder.



### 3ÈME ÉTAPE : Cherchez les propositions émergentes.

Cherchez une proposition qui reprenne les meilleurs éléments des idées discutées. Cherchez des solutions qui répondent aux préoccupations majeures.



### 4ÈME ÉTAPE : Discutez, clarifiez et amendez votre proposition.

Assurez-vous que toutes les préoccupations restantes ont été entendues et que tout le monde a eu l'occasion de contribuer. Cherchez des amendements qui font que la proposition soit plus acceptable.



### 5ÈME ÉTAPE : Test pour un accord.

Avez-vous un accord? Évaluez les points suivants :

**Veto (ou « block ») :** J'ai un désaccord fondamental avec le cœur même de la proposition qui n'a pas été résolu. Nous avons besoin d'une nouvelle proposition.

**Se tenir à l'écart :** Je ne peux pas soutenir cette proposition parce que..., mais je ne veux pas arrêter le groupe, alors j'accepte que la décision soit prise sans moi.

**Réserves :** J'ai quelques réserves mais je veux bien laisser passer la proposition.

**Accord :** je soutiens la proposition et je suis disposé-e à l'appliquer.

**Consensus :** pas de veto, pas ou peu de tenues à l'écart ou réserves? Accord actif?

**Alors, nous prenons la décision !**



### 6ÈME ÉTAPE : Appliquez la décision.

Qui, quand, comment, où? Répartissez-vous les tâches et fixez les dates butoirs.